

# Basutbildning i jämställdhetskunskap PPT och manustext



PENSIONS

MYNDIGHETEN

# Jämställdhet en fråga om

- Rättvisa
- Kvalitet
- Effektivitet

## Jämställd snöröjning i Karlskoga



- <http://vimeo.com/68278764>

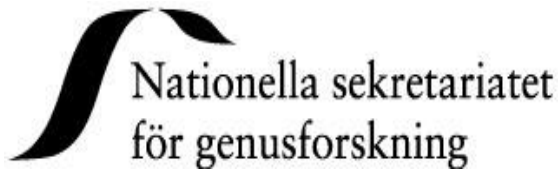
## Jämställd ambulans i Göteborg

- <http://vimeo.com/68275329>





## Uppdrag att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter



# Två typer av jämställdhetsarbete

- Med ett personalperspektiv
- Med ett medborgar-, kund-, intressentperspektiv

”Alla pensionssparare och pensionärer, kvinnor som män, får den information och det stöd de behöver för att göra medvetna val i fråga om arbete och pension. Vår myndighetsutövning, vår information och vår service är lika för alla oavsett kön. ”



# Kvinnor och män

## **Alla andra då?**

## Hur gör man då?

- Könsneutral
- Könsblind
- Könsmedveten



## *Reflektera 10 min*

- Reflektera kring jämställdhets-  
integrering utifrån  
Pensionsmyndighetens uppdrag

# 2013

**Pensionsmyndigheten tog fram en plan för  
jämställdhetsintegrering av kärnverksamheten**

# Fokusområden

- Bemötande
- Myndighetsutövning
- Statistik och analys
- Myndighetsöverskridande samarbete
- Förslag på regeländringar

## Ex på kartläggningar och analyser 2014

- Text- och bildanalys av myndighetens budskap – vad signalerar vi med text och bild utifrån ett köns- och jämställdhetsperspektiv?
- Kundens beteenden – varför ringer kvinnor och män?
- Könsfördelning i BT-ansökningar, BT-bifall, BT-avslag
- Medlyssning i kundservice
- Könskonsekvensanalyser i regeländringsförslag

## Text- och bildanalys - man kan titta på exempelvis:

- Representation – hur ofta syns kvinnor och män på bild?
- Hur samverkar kön med ålder, etnisk tillhörighet, funktionalitet, sexuell läggning mm?
- Vem är passiv och aktiv?
- Kroppsspråk
- Finns ett "vi" och "dom" i texter?
- Hur använder vi pronomen (statstjänsteman, statstjänsteperson)?
- Använder vi alternativ till generiskt **han** – han eller hon, den, de, hen etc?

## Kunders beteenden

- Vilket ärende har kvinnor och män som ringer till kundservice?
- Redovisa existerande statistik könsuppdelat
- Leder det till nya frågor eller bekräftar det något vi redan haft på känn?



## Bostadstillägg

- Andel kvinnor
- Andel män

Ansökningar

```
graph LR; A[Ansökningar] --> B[Bifall]; A --> C[Avslag];
```

Bifall

Avslag

## Kartläggning av återkrav

- Hur ser könsfördelningen ut inom återkrav?
- Skiljer sig könsfördelningen bland återkraven beroende på ärendeslag?
- Hur ser utfallet ut för kvinnor och män? Andel kvinnor och män som får eftergift (helt eller partiellt) och andel kvinnor och män som får ett krav.
- BT alternativt ÅP blir pilot

## Medlyssning i kundservice

	Andel korrekta ärenden/månad					
	jul-13	aug-13	sep-13	okt-13	nov-13	dec-13
<b>Enkelhet</b>	96,40 %	100%	100 %	96,40 %	100%	100%
<b>Formellt riktigt</b>	100%	100%	100 %	100%	100%	100%
<b>Materiellt riktigt</b>	100%	96,40 %	100 %	96,40 %	100%	100%

- Finns det könsskillnader i:

Samtalstid?

Om man ringer för egen räkning?

Om man får tips/råd utöver det man frågat om?

## Regelrådets analyser av förslag på regeländringar ska innehålla könskonsekvensbeskrivningar

- Beräkning av garantipension där pensionen idag beror på individens civilstånd.
- Hur intjänade pensionsrätter behandlas vid en äktenskapsskillnad.

## Utbildningsinsatser och inspirationsaktiviteter

- KRUS webbutbildning i jämställdhet
  - chefer 2014
  - medarbetare 2015
- Könsperspektivet integrerat i diskussionsfrågorna tillhörande bemötandeutbildningen 2014
- PPT med manus, att använda för att sprida information vidare till medarbetare 2014
- Kom gärna med förslag på aktiviteter som ni skulle tycka var inspirerande i arbetet med jämställdhetsintegrering!

# Könet – påverkar pensionen





## Diskutera

- Vad ser du i din omgivning som du tycker är uttryck för flickig, pojkig, kvinnlig, manlig? Det kan handla om synliga attribut, egenskaper och beteenden.



## Genus och genussystem

- Genus - Det skapade könet, till skillnad från det biologiska som vi föds med, det vill säga våra föreställningar om kvinnligt och manligt.
- Genussystemet – en teori som säger att samhällen skapar och upprätthåller en ordning/system där kvinnor och män tillskrivs olika uppgifter, roller och positioner. Könens isärhållning och manlig överordning är två principer som systemet bygger på.



## Diskutera

- **Kan ni komma på fler exempel?**
- **Finns det något område där kvinnor är norm?**

# PENSIONS MYNDIGHETEN



## Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv

### ***En jämn fördelning av makt och inflytande***

Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.

### ***Ekonomisk jämställdhet***

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

### ***Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet***

Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.

### ***Mäns våld mot kvinnor ska upphöra***

Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

## Kvinnor studerar mer/längre än män



## Genomsnittliga månadslönen för en man är 4 700 kr mer än för en kvinna

- Kvinnodominerade yrken har i relation till mansdominerade yrken lägre löner
- Kvinnor har mindre betalt än män för likartade arbetsuppgifter
- Kvinnor är underrepresenterade på högre positioner

## Kvinnor är underrepresenterade på högre positioner

Sektor	Andel män alla anställda	Andel män chefer
Stat	50	56
Landsting	21	28
Kommunal	22	34
Privat	61	72



31 % av alla kvinnor jobbar deltid  
i jämförelse med 10 % av alla män



## Frånvaro från arbete



## De ekonomiska konsekvenserna

- Om man utgår från en heltidsarbetande kvinna och mans genomsnittliga lön över ett helt arbetsliv är skillnaden i livslön ca 2 miljoner kronor.
- Effekten av deltidsarbete och föräldraledigheten gör att skillnaden i livslön ökar till 3,6 miljoner kronor.
- Hälften av de kvinnor som går i pension nu får utfyllnad av garantipension eftersom den intjänade pensionen är så låg att den inte går att leva på.

# Hur påverkar vår verksamhet kvinnors och mäns ekonomi och handlingsmöjlighet?

Myndighetsutövning

Regelverket



Kommunikation &  
Bemötande

## Vad händer nu?

- Myndighetens chefer har ett uppdrag att föra kunskap om jämställdhetsintegrering vidare till våra medarbetare.
- Utifrån kartläggningar och analyser ska vi identifiera kommande insatser.
- Från varje avdelning finns det utsedda nyckelpersoner som ska vara myndighetens framtida resurs i detta arbete.

Tack för er uppmärksamhet!